

Số: /SNV-CCVC
V/v hướng dẫn thực hiện giải quyết
chế độ, chính sách đối với các đối
tượng chịu ảnh hưởng bởi sắp xếp
tổ chức bộ máy, đơn vị hành chính

Đồng Nai, ngày tháng 08 năm 2025

Kính gửi:

- Các sở, ban, ngành;
- UBND các xã, phường.

Trong quá trình vận hành mô hình chính quyền hai cấp, một số cơ quan, đơn vị, xã, phường còn phát sinh vướng mắc trong việc rà soát, đánh giá, bố trí và giải quyết chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức và người hoạt động không chuyên trách. Do đó, Sở Nội vụ hướng dẫn như sau:

1. Trường hợp không có Quyết định tuyển dụng

Tại điểm b khoản 1 Điều 2 Nghị định số 178/2024/NĐ-CP quy định: “*Đối tượng tinh giản biên chế bao gồm cán bộ, công chức, viên chức trong các cơ quan, tổ chức, đơn vị... thuộc biên chế được cấp có thẩm quyền giao.*”

Tại Công văn số 6277/BNV-TCBC ngày 11/8/2025, Bộ Nội vụ hướng dẫn: *đối với những trường hợp không còn lưu giữ được quyết định tuyển dụng thì người đứng đầu cơ quan, đơn vị quản lý trực tiếp phải chịu trách nhiệm rà soát, xác nhận quá trình công tác, căn cứ hồ sơ lưu trữ như hợp đồng lao động, quyết định phân công nhiệm vụ, bảng lương, sổ BHXH... để làm căn cứ giải quyết chế độ.*

2. Cán bộ, công chức, viên chức không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ khi vận hành chính quyền 02 cấp từ ngày 01/7/2025 gồm

- Không đáp ứng khung tiêu chí do cơ quan, đơn vị ban hành theo Hướng dẫn của Ủy ban nhân dân tỉnh tại Công văn số 8453/UBND-KGVX ngày 25/6/2025 về thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động dôi dư trong sắp xếp tổ chức, bộ máy, đơn vị hành chính.

- Trong năm trước liền kề hoặc tại thời điểm xét cho nghỉ có kết quả đánh giá không hoàn thành nhiệm vụ; trong năm trước liền kề hoặc trong năm đề nghị cho nghỉ bị xử lý kỷ luật; trong 03 năm công tác liền kề có ít nhất 01 năm bị xử lý kỷ luật hoặc bị đánh giá không hoàn thành nhiệm vụ hoặc trong cùng 01 năm có từ 02 văn bản trở lên của cơ quan, đơn vị đề nghị kiểm điểm, phê bình, nhắc nhở.

- Có từ 01 năm trở lên trong 03 năm gần nhất chỉ được xếp loại hoàn thành nhiệm vụ.

- Không đáp ứng tiêu chuẩn về năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ theo vị trí việc làm do:

+ Hạn chế về năng lực do không đáp ứng 01 trong 03 tiêu chí quy định tại Điều 6 Nghị định số 178/2024/NĐ-CP;

+ Trình độ chuyên môn, nghiệp vụ không đạt chuẩn theo vị trí việc làm đang đảm nhận;

+ Trình độ chuyên môn không phù hợp với vị trí việc làm đang đảm nhận

- Sức khỏe không đảm bảo¹ do ốm đau, có xác nhận của cơ quan y tế hoặc cơ quan bảo hiểm xã hội (*hồ sơ bệnh án, giấy xác nhận, giấy chỉ định của bác sĩ, giấy thanh toán chế độ của BHXH...*), ảnh hưởng trực tiếp đến kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao.

* **Lưu ý:** Các trường hợp có sức khỏe không đảm bảo nên ảnh hưởng đến kết quả thực hiện nhiệm vụ được giao thì được ưu tiên quan tâm giải quyết².

3. Các trường hợp công tác tại cơ quan, đơn vị có số lượng người ít hơn số lượng biên chế được cấp có thẩm quyền giao

Tại khoản c mục 5 Công văn số 4177/BNV-TCBC ngày 23/6/2025 của Bộ Nội vụ về một số định hướng trong giải quyết chế độ, chính sách nêu: *“Trong quá trình sắp xếp tổ chức bộ máy của các cơ quan, tổ chức, đơn vị sự nghiệp công lập của Nhà nước từ Trung ương đến địa phương, số biên chế có mặt thấp hơn khung biên chế theo quy định của cấp có thẩm quyền thì chỉ xem xét, giải quyết nghỉ việc đối với những trường hợp không đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ hoặc không đủ tiêu chuẩn cán bộ, công chức (cấp xã mới)...”*.

Do đó, đối với cơ quan, đơn vị có số lượng cán bộ, công chức, viên chức ít hơn chỉ tiêu biên chế được giao, nếu có cán bộ, công chức, viên chức không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ hoặc không đủ tiêu chuẩn thuộc một trong các tiêu chí nêu tại mục 2 Công văn này thì thuộc đối tượng xem xét, giải quyết nghỉ việc.

4. Các cơ quan, đơn vị, xã, phường có số lượng cấp phó cao hơn quy định

Tại Công văn 7968/BNV-CCVC của Bộ Nội vụ có hướng dẫn: Cho phép trong giai đoạn đầu, số lượng cấp phó có thể cao hơn quy định, nhưng yêu cầu xây dựng phương án giảm về đúng quy định chung trong thời hạn 5 năm kể từ ngày cấp thẩm quyền phê duyệt đề án sắp xếp”.

¹ Sức khỏe không đảm bảo được hiểu là tình trạng người lao động thường xuyên mắc bệnh, phải đi khám chữa bệnh định kỳ tại các cơ sở y tế (ví dụ: mắc bệnh mãn tính, phải dùng thuốc lâu dài, có chỉ định y tế theo dõi thường xuyên) hoặc được cơ quan bảo hiểm xã hội xác nhận tình trạng sức khỏe, mức suy giảm khả năng lao động; Người có sức khỏe không đảm bảo tuy vẫn tham gia công tác, vẫn hoàn thành nhiệm vụ được giao, nhưng năng lực, hiệu quả công việc bị hạn chế so với yêu cầu chung (*sức chịu đựng, tập trung, tốc độ xử lý công việc hạn chế hơn so với người có sức khỏe bình thường...*), không đạt mức ổn định, bền vững.

² Công văn số 6277/BNV-TCBC ngày 11/8/2025 của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn chính sách, chế độ theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP.

Do đó, các cơ quan, đơn vị có số lượng cấp phó vượt so với quy định thuộc đối tượng thực hiện theo Nghị định số 178/2024/NĐ-CP.

5. Đối với người hoạt động không chuyên trách cấp xã

Căn cứ Kết luận số 163-KL/TW ngày 06/6/2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư và Công văn số 12/CV-BCĐ ngày 20/6/2025 của Ban Chỉ đạo sắp xếp đơn vị hành chính các cấp và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương hai cấp, quy định: tiếp tục sử dụng người hoạt động không chuyên trách cấp xã đến trước ngày 31/5/2026. Trường hợp địa phương còn nhu cầu thì bố trí đảm nhiệm vị trí công tác phù hợp; trường hợp không còn nhu cầu sử dụng hoặc cá nhân có nguyện vọng nghỉ thì thực hiện chế độ, chính sách theo Nghị định số 154/2025/NĐ-CP của Chính phủ.

Do đó, chính sách đối với người hoạt động không chuyên trách cấp xã được tiếp tục thực hiện đến hết ngày 31/5/2026 theo quy định tại Kết luận số 163-KL/TW ngày 06/6/2025 của Bộ Chính trị, Ban Bí thư và Công văn số 12/CV-BCĐ ngày 20/6/2025 của Ban Chỉ đạo sắp xếp đơn vị hành chính các cấp và xây dựng mô hình tổ chức chính quyền địa phương hai cấp.

6. Về thẩm quyền thực hiện

Tại mục IX Công văn số 8453/UBND-KGVX ngày 25/6/2025 của UBND tỉnh về việc thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động dôi dư trong sắp xếp tổ chức, bộ máy, đơn vị hành chính đã hướng dẫn cụ thể về quy trình thực hiện kể từ ngày 01/7/2025. Do đó, Sở Nội vụ thống nhất:

- Đối với các trường hợp thuộc diện Ban Thường vụ Đảng ủy xã, phường quản lý và công chức, viên chức, người lao động thuộc khối Đảng, đoàn thể: Do Ban Thường vụ Đảng ủy xã, phường phê duyệt;
- Đối với các trường hợp còn lại do Chủ tịch UBND xã phê duyệt.

Đây là nội dung công việc quan trọng, có liên quan đến quyền lợi của cán bộ, công chức chịu sự tác động do sắp xếp tổ chức bộ máy, thời gian thực hiện rất ngắn; Sở Nội vụ đề nghị Thủ trưởng các sở, ban, ngành; Chủ tịch UBND các xã, phường quan tâm chỉ đạo, triển khai thực hiện đảm bảo đúng quy định và tiến độ./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (để b/c);
- Phòng VH - XH các xã, phường;
- Lưu: VT, P.CCVC (M.Vy).

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Đặng Thanh Hoàng